

In de zevende nieuwsbrief van Beer advocaten wordt stilgestaan bij het toekennen van de "International Trial Lawyer Leadership Award", een prijs die op 28 juli 2009 is uitgereikt aan John Beer. Verder wordt stilgestaan bij het feit dat Antoinette Collignon onlangs is benoemd tot eerste Nederlandse en eerste vrouwelijke president van de Pan European Organisation of Personal Injury Lawyers. Verder opnieuw aandacht voor de eerstvolgende vrijblijvende inloopsprekken en een kennismaking met Jeroen Quakkelaar. Tot slot aandacht voor de opvallende zaak waarin het UWV een ruime schadevergoeding betaalde aan een werknemer met een burnout.

U meldt zich af of aan voor deze nieuwsbrief via nieuwsbrief@beeradvocaten.nl.

International Trial Lawyer Leadership Award uitgereikt aan John Beer

Op 28 juli 2009 werd in San Francisco aan John Beer de International Trial Lawyer Leadership Award uitgereikt. De prijsuitreiking vond plaats tijdens de jaarlijkse conventie van de American Association for Justice (AAJ), voorheen de Association of Trial Lawyers of America (ATLA). AAJ, een vereniging met tienduizenden leden, zet zich onder meer in voor de rechten van slachtoffers van personenschade. De prijs, die werd overhandigd door de president van AAJ, is toegekend wegens de bijdrage die Beer heeft geleverd aan de toenemende internationale samenwerking van advocaten op het gebied van de personenschade en wegens het feit dat hij gedurende elf jaren heeft gefungeerd als voorzitter van de Nederlandse vereniging van slachtofferadvocaten (ASP). Beer is sinds 1992 lid van AAJ en is thans secretaris van de International Practice Section van deze organisatie.

Antoinette Collignon gekozen tot President van PEOPIL

Antoinette Collignon is tijdens de algemene ledenvergadering van de Pan European Organisation of Personal Injury Lawyers (PEOPIL), die op 5 juni 2009 in Malta werd gehouden, tot de nieuwe president van deze organisatie gekozen. Zij is behalve de eerste Nederlandse, ook de eerste vrouwelijke President van PEOPIL.



Collignon is één van de advocaten die een uitgebreide internationale personenschade praktijk voert. Op dit moment is zij actief betrokken bij de rechtshulp die wordt verleend aan slachtoffers van de ramp die in februari 2009 plaatsvond met het vliegtuig van Turkish Airlines.

PEOPIL werd in 1997 opgericht en telt inmiddels meer dan 550 leden uit 40 verschillende landen. PEOPIL stelt zich ten doel de samenwerking tussen letselschadeadvocaten binnen Europa te ontwikkelen, de toegang tot het recht voor letselschadeslachtoffers te verbeteren en te bevorderen dat in letselschadezaken schadevergoedingen op een rechtvaardige manier worden vastgesteld. Bij aanvaarding van haar nieuwe functie benadrukte Collignon het belang van PEOPIL binnen Europa. PEOPIL heeft zich de afgelopen jaren onder andere actief bezig gehouden met een voorstel voor regelgeving op het gebied van verjaringstermijnen in grensoverschrijdende letselschadezaken. Het voorstel van PEOPIL is inmiddels omarmd door het Europese Parlement.

Gratis en vrijblijvend inloopsprekkuur

Tijdens het inloopsprekkuur van Beer advocaten kunnen slachtoffers vrijblijvend vragen voorleggen aan dienstdoende advocaten. Een afspraak maken is niet nodig. De eerstvolgende gesprekken zijn op donderdag 3 september en 1 oktober 2009.

Jeroen Quakkelaar

Iedereen wil toch het beste? Als slachtoffer zoek je de beste advocaat en als advocaat zoek je de beste werkgever. In beide gevallen kom je bij Beer terecht. Ik werk hier sinds 2001. Vanwege het feit dat het kantoor uitsluitend voor slachtoffers werkt en op het terrein van letselschade tot de top in Nederland behoort. Wat wil je nog meer?



Als letselschadeadvocaat moet je van alle markten thuis zijn. Het is een divers vak. Omdat wij alleen voor slachtoffers werken, hebben we een duidelijke signatuur. Veel voldoening. Ja, dat is het mooiste van dit beroep. Ik kan iets betekenen. Zowel juridisch als op menselijk vlak is het bevredigend. Een vuist maken. Dat gevoel heb ik vaak. Je kunt invloed uitoefenen, het recht laten zegevieren. Dat is mooi. Ik ben bijvoorbeeld bezig geweest met een zaak waarbij sprake was van buitensporig politieoptreden met ernstig letsel tot gevolg. Dit toonde de kwetsbare positie van het slachtoffer ten opzichte van de machtige overheid. Je maakt in dergelijke zaken echt het verschil.

UWV betaalt ruimte schadevergoeding aan werknemer met burnout

Het UWV betaalt, naar aanleiding van een bij de Rechtbank 's-Gravenhage ingestelde vordering, een schadevergoeding van ruim € 300.000,00 aan een werknemer met een burnout. Door nalatig optreden van het UWV verergerden de klachten van de werknemer zodanig dat hij volledig en blijvend arbeidsongeschikt raakte.

De werknemer functioneerde veertien jaar lang uitstekend in een administratieve functie bij een tuinbouwbedrijf. Toen hij als leidinggevende vanaf 1997 betrokken raakte bij een fusie, zette hij zich in om dit proces goed te laten verlopen. Het fusieproces en de manier waarop met personeel werd omgegaan verliep echter erg rommelig. De werknemer viel eind 1998 uit met burnout-klachten. Volgens deskundigen zou hij met de destijds bestaande klachten zijn werkzaamheden na een periode van rust weer hebben kunnen hervatten.

De werknemer werd opgeroepen door een arts van het UWV, die hem verwees naar een arbeidsdeskundige. Deze beloofde in verband met de nadrukkelijke wens van de werknemer tot terugkeer in zijn functie nog dezelfde dag contact te zullen opnemen met de werkgever om terugkeer naar zijn werk te bespreken. De arbeidsdeskundige kwam die belofte echter niet na. Het dossier is bij het UWV vermoedelijk "achter de verwarming gevallen". Na herhaalde – niet geslaagde – contactverzoeken van de werknemer kwam er een beschikking van het UWV over arbeidsmogelijkheden bij de eigen werkgever. Deze beschikking kwam erop neer dat er geen passende arbeid meer bij de werkgever beschikbaar was, de werknemer niet meer in staat was zijn eigen functie uit te oefenen, en dat hij dus op zoek moest naar ander werk.

De werknemer stelde, nadat hij eerder door de Raad van Toezicht Arbeidsdeskundigen in het gelijk was gesteld, een civielrechtelijke vordering in tegen het UWV. Door de lange periode van onzekerheid en de uiteindelijk bizarre beslissing, verergerden de burnout-klachten (vermoeidheid, hoofdpijn, depressie) en werden deze blijvend van aard.

De werknemer werd bijgestaan door Lydia Charlier.